



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงตาล
เรื่อง ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตในการบริหารงาน

ด้วยปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ซึ่งจะเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่างๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงตาล ขอประกาศแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตในการบริหารงาน ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน จากผู้มีส่วนได้เสีย และจากสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

1. เจตจำนงในการบริหารงานหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน จากผู้มีส่วนได้เสีย และจากสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงตาล ขอให้คำมั่นที่จะทำให้งานดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่แสดงไว้

2. นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงตาล จะกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัด มุ่งมั่นพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงตาล ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน 6 ด้าน ดังนี้

2.1 ด้านความโปร่งใส

(1) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(2) ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส ยึดหลักสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(3) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(4) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2.2 ด้านความพร้อมรับผิดชอบ

(1) มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โดยยึดหลักโปร่งใส เที่ยงธรรม และพร้อมรับผิดชอบ

(2) มุ่งมั่นในการบริหารงาน ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องและเป็นไปตาม กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

2.3 ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

(1) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยการทุจริตเชิง นโยบาย

(2) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน ไม่รับสินบน และการใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

2.4 ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

(1) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัด ไม่ทนต่อการทุจริต อายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตตามหลักนิติธรรมและหลักคุณธรรม

(2) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโดยให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างใน สังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

2.5 ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

(1) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความ ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(2) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(3) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย และความโปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(4) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(5) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน

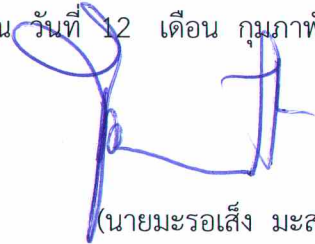
2.6 ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

(1) จัดให้มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัด ทราบถึงนโยบายทั้ง 5 ด้านข้างต้น เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น การปิดประกาศ การแจ้งเวียน และการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ (www.tanyongdalo.go.th) เป็นต้น

(2) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายทั้ง 5 ด้านดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น และการแสดงความคิดเห็นในการประชุมประจำเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 12 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561



(นายมะรอเส็ง มะสะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ