



รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติ  
ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ  
อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

## คำนำ

การบริหารความเสี่ยงมีความจำเป็นและสำคัญมากในปัจจุบัน เพราะเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการองค์กร และเป็นเรื่อง que ทุกคนในองค์กร ควรจะได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์และเชื่อมโยงสัมพันธ์กับการกำหนดนโยบาย แผนงาน แผนปฏิบัติการ กิจกรรมขององค์กร

องค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดีจะดำเนินการบนพื้นฐานของ ๓ องค์ประกอบที่สำคัญ คือ การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ซึ่งสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดาลัย จึงได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อสนับสนุนให้เกิดกระบวนการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับในปัจจุบัน ทั้งนี้ การดำเนินงานบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดาลัย จึงถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้งาน/ภารกิจนั้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล จึงจะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดาลัย ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ผลทั่วทั้งองค์กร ลดความเสี่ยงอันเกิดจากการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตต่อไป

## สารบัญ

	หน้า
<b>บทที่ ๑ บทนำ</b>	
หลักการและเหตุผล	
วัตถุประสงค์	๑
<b>บทที่ ๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน</b>	๒-๕
การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	
- เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	
- เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ	
- ระดับความเสี่ยง	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	
ตารางการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	
การจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง	
สรุปภาพรวมของผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	
<b>บทที่ ๓ ผลการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน</b>	๖
ประโยชน์ของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	
ปัญหาและอุปสรรคของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	
แนวทางปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	

## บทนำ

### หลักการและเหตุผล

ความเสี่ยง (Risk) การวัดความสามารถที่จะดำเนินการให้วัตถุประสงค์ของงานประสบความสำเร็จ ภายใต้การตัดสินใจ งบประมาณ กำหนดเวลา และข้อจำกัดด้านเทคนิคที่เผชิญอยู่ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ได้ตลอดเวลา อันเนื่องมาจากความไม่แน่นอน และความจำกัดของบุคลากร การจัดการความเสี่ยงหรือการบริหารความเสี่ยง (Risk management) คือ การจัดการความเสี่ยงทั้งในกระบวนการระบุ วิเคราะห์ ประเมินดูแล ตรวจสอบและควบคุมความเสี่ยงที่สัมพันธ์กับกิจกรรม อันเนื่องมาจากภัยที่องค์กรต้องเผชิญใน ช่วงเวลาใดเวลาหนึ่งที่เรียกว่าอุบัติเหตุ (Accident)

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือ Conflict of Interests หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าพนักงานการเมืองข้าราชการ พนักงาน หน่วยงาน หรือผู้ให้บริการมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าผลประโยชน์ส่วนรวม กล่าวคือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง หรือพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ ส่วนรวม ซึ่งการกระทำดังกล่าวจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัว หรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาและไม่เจตนา ในรูปแบบที่ หลากหลายจนกระทั่งกลายเป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่ไม่เห็นว่าเป็นความผิด ตัวอย่างการกระทำดังกล่าว มีให้ พบเห็นได้มากในสังคม ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็น หลักได้ส่งผลเสียหายให้เกิดขึ้นในประเทศชาติก่อให้เกิดการกระทำที่ผิดจริยธรรม และจรรยาบรรณของ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ แต่ทำหน้าที่กลับตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้องเป็นหลัก

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบ ในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย จากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์ หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยิ่งจะมีโอกาส ก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอัน เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานจากโครงการ กิจกรรม หรือ ดำเนินงานจากแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุหรือ ปัจจัยความเสี่ยงอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

### วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ไม่ให้เกิดการ แสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

๒.๒. เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือในการบริหารราชการให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ

๒.๓. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ

## บทที่ ๒

### การวิเคราะห์ความเสี่ยงอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน

#### การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหาย เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบที่เกิดขึ้น และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยงโดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย และความรุนแรงของผลกระทบ และระดับความเสี่ยงโดยกำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพ เนื่องจากข้อมูลเป็นเชิงพรรณนาไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินได้

#### เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย

ระดับ	โอกาส	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยมาก
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อย
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นปานกลาง
๔	มาก	มีโอกาสเกิดขึ้นมาก
๕	มากที่สุด	มีโอกาสเกิดขึ้นมากที่สุด

#### เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบที่ส่งผลกระทบต่อบุคลากร

ระดับ	โอกาส	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกในการปฏิบัติงาน
๒	น้อย	ไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	บรรยากาศการปฏิบัติงานไม่เหมาะสม
๔	มาก	ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง
๕	มากที่สุด	ลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

**ระดับความเสี่ยง** หมายถึง ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย กับระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาสxผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	มาตรฐาน
ระดับความเสี่ยงต่ำ	๑-๓	ยอมรับความเสี่ยง
ระดับความเสี่ยงปานกลาง	๔-๘	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรฐานควบคุม
ระดับความเสี่ยงสูง	๙-๑๓	ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
ระดับความเสี่ยงสูงมาก	๑๔-๒๐	ต้องมีมาตรการ

### การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ ได้ศึกษาถึงปัญหาและแนวโน้มโอกาสในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนพบว่า มีความเสี่ยงดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ หากพบขั้นตอนการกระทำที่ไม่โปร่งใสหรือการกระทำผิดหรือละเว้น หรือประมาทจะส่งผลเสียต่อองค์กรในภาพรวม รวมทั้งการบริหารงานในขั้นตอนภายในองค์กร และอาจรวมถึงการเอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือหน่วยงานที่ติดต่อกับราชการประกอบด้วย จะมีระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างออกมาใหม่ หากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่ศึกษาค้นคว้าหรือเข้ารับการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน อาจมีข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานซึ่งส่งผลเสียต่อองค์กรอย่างร้ายแรง และส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กรด้วย

๒. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว เช่น การนำบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดาลอไปใช้เพื่อการส่วนตัว หรือการนำรถของราชการไปใช้ในกิจกรรมส่วนตัว และในหลายกรณีมีการเบิกน้ำมันด้วย ในบางครั้งคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาอาจมีการสั่งใช้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดาลอโดยไม่ได้ขออนุญาตจากผู้บังคับบัญชา และสั่งใช้ในเวลาราชการ ทำให้เกิดการทุจริตเชิงเวลา เบียดบังเวลาการปฏิบัติราชการ และบางครั้งอาจมีการนำรถยนต์ส่วนกลางไปใช้ในธุรกิจส่วนตัว

๓. การเลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ การเลือกปฏิบัติกับพวกพ้องเป็นอันดับแรกทำให้ผู้มารับบริการเกิดความไม่พึงพอใจ และเกิดความลำช้าในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงานในด้านลบ

๔. การรับผลประโยชน์หรือการรับสินบน หรือการรับของขวัญของกำนัลจากร้านค้าที่มีมูลค่าสูงของเจ้าหน้าที่ เนื่องจากร้านค้าหรือผู้ประกอบการหลังผลประโยชน์ในการขายสินค้าในอนาคต เป็นการให้ของกำนัลที่มีเงื่อนไข อาจเอื้อประโยชน์ให้ซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่กับเจ้าของร้านค้าหรือผู้ประกอบการ

ตารางวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment Plan for Conflict of interest)

ประเด็น	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน			
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐาน	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุให้เป็นไปตามประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ	๕	๓	๑๓	๒

ประเด็น	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน			
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ลำดับ ความเสี่ยง
การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว	ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. บางคน อาจมีการสั่งใช้บุคลากรของ อบต. โดยไม่ได้ขออนุญาตจากผู้บังคับบัญชาและสั่งใช้ในเวลาราชการ ทำให้เกิดการทุจริตเชิงเวลา เบียดบังเวลาการปฏิบัติงานราชการและบางครั้งอาจมีการนำรถยนต์ส่วนกลางไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว	เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเชิงเวลา เบียดบัง เวลาการปฏิบัติราชการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว	๕	๔	๑๙	๑
การเลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ	เจ้าหน้าที่อาจมีการเลือกปฏิบัติในการรับบริการต่อพวกพ้องเป็นอันดับแรก ทำให้เกิดความล่าช้า และไม่พึงพอใจต่อการมารับบริการของหน่วยงาน	เพื่อให้การดำเนินงานเกิดความรวดเร็ว เป็นไปตามลำดับขั้นตอนในการให้บริการแก่ผู้มารับบริการต่างๆ ตามกระบวนการบริการที่กำหนดระยะเวลา การปฏิบัติราชการ เพื่อประชาชนให้เกิดความสะดวก และรวดเร็ว	๕	๒	๘	๓
การรับประโยชน์หรือการรับสินบนหรือรับของขวัญ หรือของกำนัลจากร้านค้า	ฝ่ายจัดหาพัสดุอาจรับของขวัญของรางวัลหรือของกำนัลจากร้านค้าที่มีมูลค่าสูง เพื่อหวังขายสินค้าในอนาคต อาจนำไปสู่การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตามข้อกำหนดทดแทน	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ มติ ครม. และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในองค์กร	๕	๑	๘	๔

## สรุปภาพรวมของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑ การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว อยู่ในระดับความเสี่ยงสูงมาก (ระดับความเสี่ยง = ๑๙) มีความสำคัญที่ควรต้องแก้ไข โดยศึกษาปัญหาที่เกี่ยวข้องพบว่า เนื่องจากพนักงานส่วนตำบลต้นหยง ดาลอและลูกจ้างส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาในพื้นที่ที่มีความสัมพันธ์ทางเครือญาติจึงไม่กล้าปฏิเสธ ผู้บริหารควร กำกับดูแล และกำชับให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้างถือปฏิบัติตามระเบียบ และธรรมเนียม ของทางราชการ และสร้างความเข้าใจแก่คณะผู้บริหารหรือสมาชิกสภา เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรเป็น สำคัญ

ลำดับที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ อยู่ในระดับความเสี่ยงสูง (ระดับความเสี่ยง = ๑๓) มีความสำคัญที่ควรต้องรีบแก้ไข โดยศึกษาปัญหาที่เกี่ยวข้องพบว่า บุคลากรหรือผู้ปฏิบัติงานขาดการศึกษา ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงขาดการพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือในสายอาชีพ ผู้บริหารจึงควรพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานหรือในสายอาชีพ

ลำดับที่ ๓ การเลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ อยู่ในระดับความเสี่ยงปานกลาง (ระดับความเสี่ยง = ๘ ) มีความสำคัญที่ควรต้องรีบแก้ไข โดยศึกษาปัญหาที่เกี่ยวข้องพบว่า บุคลากรหรือผู้ปฏิบัติงานให้ ความสำคัญโดยเลือกปฏิบัติกับพวกพ้องเป็นอันดับแรก ซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ ผู้รับบริการเกิดความไม่พึงพอใจ และเกิดความล่าช้าต่อการมารับบริการของหน่วยงาน ผู้บริหารควรกำกับ ดูแลให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินตามลำดับขั้นตอนระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่กำหนดอย่างชัดเจน

ลำดับที่ ๔ การรับผลประโยชน์หรือการรับสินบน หรือรับของขวัญ หรือรับของกำนัลจากร้านค้า อยู่ในระดับความเสี่ยงปานกลาง (ระดับความเสี่ยง = ๘ ) มีความสำคัญที่ควรต้องรีบแก้ไข โดยศึกษาปัญหาที่ เกี่ยวข้องพบว่า ผู้ประกอบการบางรายที่ยื่นข้อเสนอให้เงินรางวัล หรือของขวัญของรางวัลที่มีมูลค่าสูง เพื่อ หลังผลประโยชน์ในการขายสินค้า หรือบริการในคราวถัดไป ผู้บริหารควรกำชับเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ถือปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน



## บทที่ ๓

### ผลการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ประโยชน์การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑ บุคลากรเกิดความตระหนักถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในระบบงาน หรือการปฏิบัติงานโดยไม่ตั้งใจและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในระบบงาน หรือการปฏิบัติงานให้ถูกต้องยิ่งขึ้น

๑.๒ หน่วยงานที่พบปัญหาความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้มีการปรับปรุงแก้ไข หรือมีการกำหนดมาตรการ หรือแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในหน่วยงาน

๑.๓ เป็นฐานข้อมูลและองค์ความรู้สำหรับการบริหาร และการปฏิบัติงานที่ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพ และมุ่งสู่องค์กรปลอดจากการทุจริต

#### ปัญหาและอุปสรรคของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ การวิเคราะห์ปัญหายังไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ทำให้บางกิจกรรมยังมีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนยังใช้ระยะเวลาในการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขที่ล่าช้า ทำให้ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว

๒.๒ การพบปัญหาเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ยังใช้ระยะเวลาในการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขที่ล่าช้า ทำให้ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ยังคงมีการปฏิบัติงานตามแบบวิธีเดิม

๒.๓ หน่วยงานไม่ให้ความสำคัญ หรือยังมองไม่เห็นปัญหาที่เกิดขึ้นที่จะส่งผลกระทบต่อบุคลากร หรือองค์กรจึงเกิดการเพิกเฉย หรือไม่ปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อง

#### แนวทางปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๑ เร่งดำเนินการจัดอบรมหรือสัมมนา เพื่อให้บุคลากรทราบและตระหนักถึงหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบ การศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือบทลงโทษหากพบผู้กระทำการฝ่าฝืน เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการหาช่องทางเพื่อกระทำการทุจริต

๓.๒ นำประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงมาปรับปรุงแก้ไข เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๓.๓ กำหนดให้มีมาตรการหลักเกณฑ์ หรือแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องชัดเจนเพิ่มมากขึ้นในรายละเอียดการปฏิบัติงานด้านต่างๆ โดยอาจกำหนดให้เป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นและหัวหน้าทุกสำนัก/กอง เพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กรในด้านความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริต