



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

.....
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการด้านมาตรฐานคุณธรรมรวมทั้งการรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวเป็นลำดับทุกปีงบประมาณ นั้น

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการสนับสนุนสอดคล้องเป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ อันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการและจรรยาวิชาชีพขององค์กร และเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายมะรอลี้ง มะสะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงดालอ
อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นยางตาลอได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขึ้น ภายใต้ ยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ การทุจริต และการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนดังกล่าว ให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปทุกๆ ปี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้แผนดังกล่าว เป็นกรอบแนวทางหลักในการดำเนินงานของหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งการมีส่วนร่วมในความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่ได้กำหนดไว้อีกด้วย

สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลต้นยางตาลอ
มกราคม ๒๕๖๒

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ขั้นตอนการจัดทำแผน	๒
๓. ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดาลัย พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	๓
๔. กิจกรรม /โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔)	๓ - ๖
๕. แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล	๗

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๕๖๑ - ๕๖๓**

หลักการเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ และเป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กร ตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนด วิสัยทัศน์ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็น องค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปลงสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิด ของคนในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน จาก

หลักการ เหตุดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยมี วัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ และพนักงานจ้าง ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบ ในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤตินมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ และพนักงานจ้างในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนการจัดทาแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ จากแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล แผนพัฒนา บุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบ และพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม /โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. ร่วมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม/โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๕. เสนอผู้บริหาร นายองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหมยงตาล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ใ้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑.๑ พนักงาน พนักงานจ้าง มีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความสามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะของพนักงานเจ้าหน้าที่	ผู้บริการ พนักงาน และพนักงานจ้าง โดยการเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ควบคู่กับการอบรมคุณธรรมจริยธรรม มีการดูงานสถานที่จริง การอบรมเชิงปฏิบัติการ และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี	๑ ครั้ง / ปี	เป้าหมาย/งบประมาณ พนักงาน/ พจน.จ้าง	เป้าหมาย/งบประมาณ พนักงาน/ พจน.จ้าง	เป้าหมาย/งบประมาณ พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผลประมวล คุณธรรมจริยธรรม	- เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างใน แต่ละสำนั กอง เผยแพร่ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๓. จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผลประมวล คุณธรรมจริยธรรม	- เพื่อสร้างพันธสัญญาต่อองค์กรและตนเองและให้พนักงานมีคุณธรรม	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างลงลายมือชื่อ รับทราบผลการประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๔. จัดทำ Blog เกี่ยวกับการ สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเผยแพร่ในหมู่ พนักงานเจ้าหน้าที่	- เพื่อเผยแพร่ ถ่ายทอด แลกเปลี่ยนความรู้ ประมวลจริยธรรมและเผยแพร่ในหมู่ พนักงานเจ้าหน้าที่	จัดทำ Blog ของ อบต. อย่างน้อย ๑ Blog	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	๕. การประกวดพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างพนักงาน จ้างดีเด่น	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรพนักงาน อบต.	เป้าหมาย มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติอย่างน้อยกลุ่มเป้าหมาย ละ ๑ คน	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนเรื่อง การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	- เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางเพื่อตรวจสอบการร้องเรียนและการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
จริยธรรม วินัย และการทุจริต	๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การกระทำผิดวินัย และการทุจริต	- เพื่อให้พนักงาน อบต. มีความรู้และรับทราบข้อมูล เพื่อประกอบการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรม	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง จัดให้มีการอบรม สัมมนา	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๓. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการตรวจติดตาม การฝ่าฝืนวินัย และการตรวจสอบทุจริตภายในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์มีการรับแจ้งหรือสร้างช่องทางรับข้อ ร้องเรียนของประชาชนตาม ช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับความคิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
	๔. รายงานผลการ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม วินัยและการทุจริต	- เพื่อสรุปรายงานผลให้ ประชาชน ผู้บริหาร ทราบ ผลเพื่อความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการ แก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการ ปรับปรุงและดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชน ทราบ	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๕. สนับสนุนกิจกรรม บริการ สังคม จิตอาสา	- เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการ สังคมแก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๖. การส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตคนพิการ	- เพื่อให้คนพิการมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น	ออกเยี่ยมคนพิการให้ประชาชน ในเขต อบต. และให้ข้อมูลการ ดูแลสุขภาพทั้งทางร่างกายและ จิตใจ และมอบเครื่องอุปโภค บริโภค	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
๓.๑ พัฒนาระบบ และ กลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน ความโปร่งใสด ตาม แนวทาง การตรวจ ประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อบต. LPA ๒. การตรวจสอบและ ดำเนินการทางวินัยตาม สำนวน การสอบสวนที่ ป.ช. สตง. ขอให้ ดำเนินการ	เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อบต. เป็นไปตามระเบียบ มาตรฐานตัวชี้วัด LPA - เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการใน อบต. ดำเนินการ ตามแนวทางตามการ ตรวจสอบ ประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. LPA	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
			พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขข้อกฎหมาย โดยไม่ชักช้า และตามระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๓. พัฒนาการและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของ อบต. ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม	๓. การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม	- เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม	รายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล	
	๔. โครงการพัฒนาเสริมสร้างค่านิยม ร่วมความสัมพันธภาพในองค์กร และการทำงานเป็นทีม สร้างจิตสำนึกจิตอาสา	- เพื่อพัฒนาเสริมสร้างค่านิยม ร่วมความสัมพันธภาพในองค์กร และการทำงานเป็นทีม สร้างจิตสำนึกจิตอาสา	นำกล่าวคำปณิธานความดี การให้คำมั่นสัญญา การปฏิบัติตัว เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑ พัฒนาและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของ อบต. ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม	๑. กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อบต. LPA	- เพื่อให้พนักงาน พนักงาน จ้าง เข้าใจตัวชี้วัดและการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัด LPA	ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ในการประชุมส่วนราชการ ประจำเดือน	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล	
	๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง กฏระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต	- เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่าง กฏระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขข้อกฎหมาย โดยไม่ชักช้า และตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๑. มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผน ฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ

๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทากิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อ ประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ ผู้รับบริการทราบ