



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ  
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและการลงโทษของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดาลอ ได้จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดาลอ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดาลอ ได้มีมาตรการให้รางวัล เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียรและเสียสละเวลาให้แก่ส่วนรวมเป็นอย่างดี สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรใน หน่วยงาน ได้ตระหนักในการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่ได้ประกาศไว้ และจะมีการลงโทษเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลต้นหยงดาลอ ถือปฏิบัติ

มาตรการการให้รางวัลพิจารณา ดังนี้

๑. มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่มาสายไม่ขาด และมีวันลากิจส่วนตัว ลาป่วย ลาพักผ่อน (ไม่รวมลาอุปสมบท และลาคลอด) ไม่เกิน ๓ ครั้ง รวมแล้วไม่เกิน ๕ วันทำการ และไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ แต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นรางวัลในระดับดีเด่นและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

๒. การมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ลากิจส่วนตัว ลาป่วย ลาพักผ่อนไม่เกิน ๕ ครั้ง รวมแล้ว ไม่เกิน ๘ วันทำการและไม่เคยละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นรางวัลในระดับดีและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

๓. การมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ลากิจส่วนตัว ลาป่วย ลาพักผ่อนไม่เกิน ๗ ครั้ง รวมแล้ว ไม่เกิน ๑๒ วันทำการและไม่เคยละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการจะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นรางวัลในระดับพอใช้เพื่อเป็นรางวัลชมเชยและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามมาตรการให้รางวัลเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดาลอ เพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน และการประเมินเลื่อนระดับ หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดาลอ ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ ปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลต้นหยงดาลอ จะต้องได้รับการลงโทษ ดังนี้

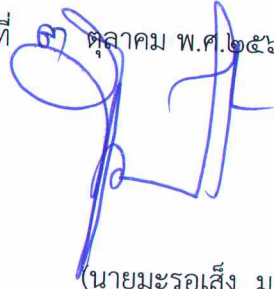
/มาตรการลงโทษ...

มาตรการลงโทษมีดังนี้

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๓. มีการบันทึกว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
๔. ดำเนินการทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายมรรอเส็ง มะสะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ