



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและกรรมทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

.....

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ จึงได้ประกาศเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัด นำลักษณะ พฤติกรรมการทำงานสาย ประกอบการพิจารณาความดีความชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๒๐๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) ข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และข้อ ๓๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ ประกอบด้วย หมู่ที่ ๑ - หมู่ที่ ๕ ปัจจุบันเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้เกิดเหตุการณ์ความไม่สงบ ตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน รวมถึงเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ และพื้นที่ใกล้เคียงได้เกิดเหตุการณ์ ความไม่สงบ บ่อยครั้ง จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและกรรมทำงานสายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการพิจารณาความชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน ดังนี้

เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ จึงขอกำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาปฏิบัติราชการสาย ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง โดยอนุโลม ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน จะต้องมิวันลาหรือมาทำงานสาย ไม่เกิน ๓๐ ครั้ง ในรอบครึ่งปีก่อนการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน

๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน จะต้องไม่มีวันลาในครึ่งปีที่ผ่านมา โดยมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ สำหรับการลา กิจ ลาป่วย ให้นับที่เกินจากวันลาป่วย ที่ลาไปแล้วครบ ๖๐ วัน

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ เพื่อใช้ประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงาน
ส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง การพิจารณาความดีความชอบการเลื่อนชั้น
เงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน การประเมินเลื่อนระดับ การต่อสัญญาจ้าง ตาม
หลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายมะรอสั่ง มะสะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ